

# METODICKÝ LIST Č. 01/2022 (VERZE 2) MAXIMÁLNÍ VÝŠE ÚVAZKŮ ZAMĚSTNANCŮ/ PRACOVNÍKŮ HRAZENÝCH Z PŘÍMÝCH VÝDAJŮ STRATEGICKÝCH PROJEKTŮ OPERAČNÍHO PROGRAMU SPRAVEDLIVÁ TRANSFORMACE

Kapitola	Popis změny	Zdůvodnění změny	Datum platnosti změny
Úvodní text	Oprava textace v odstavci „Metodické upřesnění ke stanovení maximální výše úvazku“ z „podléhající schválení ze strany ŘO“ na „podléhající schválení ze strany projektového manažera“.	Metodické zpřesnění	29. 7. 2024

## Metodické upřesnění ke stanovení maximální výše úvazku

Tímto výkladem dochází k upřesnění výkladu týkajícího se odměňování i jen částečně hrazeného z prostředků EU fondů, kde může být maximálně 1,0 (v relevantních a oprávněných případech maximálně 1,2 FTE) v součtu u příjemce a případně partnerů zapojených do daného projektu (tj. všechny úvazky u příjemce a partnerů pokrývající, jak projektové, tak mimo projektové aktivity).

Za relevantní a oprávněné případy, kdy ve výjimečných případech může počet odpracovaných hodin zaměstnance u všech subjektů zapojených do realizace projektu dosáhnout v součtu až 1,2 násobku fondu pracovní doby daného měsíce platí výjimka na tuto výši odpracovaných hodin jen pro členy odborného týmu, kterými jsou pedagogičtí pracovníci škol vymezení § 7, odst. 3 školského zákona, akademičtí pracovníci vymezení § 70 zákona o vysokých školách a v odůvodněných případech i pro další členy odborného týmu, pro něž příjemce požádal o udělení výjimky podléhající schválení ze strany projektového manažera.

Pro projekty OP ST, resp. max. výši úvazku pro zaměstnance/pracovníky hrazené z přímých výdajů tedy platí následující:

A. Pokud je zaměstnanec/pracovník alespoň v jednom projektu u příjemce/partnera členem odborného týmu a zároveň je u příjemce/partnera pedagogickým pracovníkem školy vymezeným § 7, odst. 3 školského zákona či akademickým pracovníkem vymezeným § 70 zákona o vysokých školách, max. výše jeho úvazku je 1,2, a to i v případě, že je v některém z projektů příjemce/partnera, který se řídí PrŽaP – pouze členem administrativního týmu.

B. Pokud je zaměstnanec/pracovník příjemce/partnera alespoň v jednom projektu u příjemce/partnera členem odborného týmu a není u příjemce/partnera pedagogickým pracovníkem školy vymezeným § 7,

odst. 3 školského zákona či akademickým pracovníkem vymezeným § 70 zákona o vysokých školách, max. výše jeho úvazku je:

- a. 1,2, pokud má na v kterémkoli projektu příjemce/partnera, do kterého je zaměstnanec/pracovník zapojen, schválenou výjimku pro člena odborného týmu na 1,2, a to i v případě, že je v některém z projektů, který se řídí PrŽaP pouze členem administrativního týmu;
- b. 1,0, pokud nemá udělenou výjimku v žádném z projektů příjemce/partnera, kde je členem odborného týmu.

C. Pokud je zaměstnanec/pracovník příjemce/partnera ve všech projektech příjemce/partnera pouze členem administrativního týmu, pak bez ohledu na to, zda je či není u příjemce/partnera pedagogickým pracovníkem školy vymezených § 7, odst. 3 školského zákona či akademickým pracovníkem vymezením § 70 zákona o vysokých školách, max. výše jeho úvazku je 1,0.

V případě, že by při realizaci projektů OP ST nastaly další nejasnosti zejména s kombinací pracovních pozic realizačního týmu projektu a jejich zapojením do projektů OP ST, poskytne ŘO navazující metodický výklad.

## Metodické upřesnění k výpočtu jednorázové částky hlavního administrativního týmu

Dle pokynů v příloze č. 2. Mzdy a platy (PrŽaP) vyplní žadatel na příslušné záložce Kumulativního rozpočtu požadované údaje, přičemž jednorázová částka na administrativní tým se vypočítá jako součet jednotkových částek měsíčních sazeb mezd/platů jedné pozice vynásobené délkou trvání dané pozice.

Žadatel může obsadit všechny pozice hlavního administrativního týmu, přičemž pozice hlavního manažera projektu může být obsazena max. do výše 1,0 FTE.

Pozice projektového / týmového manažera, finančního manažera a administrativního pracovníka není tímto limitována a je na uvážení žadatele/ příjemce a případně partnera/ů s finančním příspěvkem, jak bude skladba hlavního administrativního týmu sestavena.

Adekvátnost a přiměřenost sestaveného hlavního administrativního týmu podléhá posouzení v rámci hodnotícího procesu.

V případě, že žadatel nepředpokládá obsazení pozice hlavního administrativního týmu po celou dobu trvání realizace projektu, rozpočítá výši úvazku na průměrnou hodnotu po dobu trvání projektu.

**Příklad č. 1:** Žadatel předpokládá zapojení finančního manažera na plný úvazek, ale jen na dobu 6 měsíců trvání projektu, jehož realizace je plánována na 12 měsíců. Pro výpočet jednorázové částky uvede hodnotu 0,5 (součet úvazků za období / délkou realizace projektu v měsících –  $6/12=0,5$ ) do sloupce „D”1, výsledná částka bude dopočítána pomocí přednastavených vzorců.

**Příklad č. 2:** Žadatel předpokládá zapojení dvou osob na pozici finančního manažera po celou dobu realizace projektu, kde každá osoba bude mít úvazek ve výši 0,8 FTE<sup>2</sup>. Hodnota uvedená ve sloupci „D” k dané pozici FM v hlavním administrativním týmu bude stanovena takto:  $(0,8 + 0,8) = 1,6$ . Vysvětlení hodnoty žadatel uvede do sloupce „P” – Poznámka k výpočtu, zdůvodnění do příslušné kapitoly žádosti o projekt.

**Příklad č. 3:** Žadatel předpokládá zapojení osoby na pozici finančního manažera s tím, že pozice bude první 3 měsíce obsazena na 0,5 úvazku, dalších 9 měsíců již na úvazek 1,0. Výpočet bude následující:  $(3 \times 0,5) + (9 \times 1,0) / 12$  (trvání projektu v měsících) = 0,875. Do sloupce „D” uvede hodnotu ve výši 0,875.

**Příklad č. 4:** Žadatel předpokládá pro Hlavního projektového manažera nižší sazbu odměny, než je uvedena ve výpočtu. Žadatel může ponížít pracovní úvazek pro účely výpočtu z 1 na menší za podmínky, že reálný úvazek nebude nižší než uvedený. Žadatel situaci popíše do sloupce Poznámka k výpočtu v Kumulativním rozpočtu. Očekávaná hrubá odměna pro zaměstnance s úvazkem 1,0 je po celou dobu trvání projektu 100 000 Kč. Částka odměny zvýšená o koeficient 1,338 = 133 800 Kč. 1 FTE ve výpočtu = 142 438 Kč. Výpočet výše úvazku:  $(133 800 / 142 438) * 1 = 0,94$ . Žadatel uvede pro účely výpočtu do Kumulativního rozpočtu FTE 0,94.

<sup>1</sup> Průměrný úvazek (FTE) za kalendářní měsíc projektu / počet hodin za období realizace projektu v případě DPP/DPČ, příloha výzvy pro strategické projekty č.06 Kumulativní rozpočet.

<sup>2</sup> Skutečný pracovní úvazek člena hlavního administrativního týmu nemůže být sjednán na nižší hodnotu, než je hodnota ve sloupci „D” k dané pozici uvedená v tabulce Kumulativní rozpočet.

## Metodické upřesnění k výpočtu jednotkového nákladu odborného pracovníka/ člena odborného týmu projektu.

Žadatel by měl mít jasnou představu o složení odborného týmu nezbytného k úspěšné realizaci a naplnění cílů projektu k datu podání žádosti. Např. si stanovil, že bude v průběhu realizace projektu potřebovat zapojit do projektu 3 experty. Z toho 2 x Inženýři elektrotechnici a energetici ve výzkumu a vývoji „IEE“ (ISPV 21511) a 1 x Strojírenští technici ve výzkumu a vývoji „SE“ (ISPV 31151). Přičemž bude platit:

Celková doba realizace projektu: 5 let

IEE 1 – zaměstnaný na plný úvazek po dobu 3 let

IEE 2 - zaměstnaný na plný úvazek po dobu 5 let

SE 1 - zaměstnaný na poloviční úvazek po dobu 5 let.

V rozpočtu by pak údaje vyplnil následovně: viz. *Tabulka 1: Osobní náklady odborného* .

Činnost zaměstnance v projektu je potřeba zřetelně popsat a provázat s aktivitami a konkrétními výstupy popsány v relevantní ZoR a nárokové v ŽoP, což představuje podmínku schválení osobních výdajů za sledované období.

Při stanovení rozpočtu je třeba postupovat podle aktuálních výstupů ISPV (za rok, nebo pololetí). Při stanovení žadatel vybere odměnu až do výše mediánu. Výběr částky nepodléhá kontrole, ověřuje se správný výběr kódu podle charakteristiky pracovního místa. Vzhledem k použití jednotkového nákladu, nelze tento náklad během projektu navyšovat. To však neznamená, že nelze navýšit odměnu zaměstnance. Žadatel může do rozpočtu uvést takovou výši, která pokryje i budoucí valorizaci (pokud nepřevyšuje hodnotu mediánu).

**Příklad č. 5** Výše mzdy/platu je upravena vnitřním předpisem a očekává se budoucí valorizace: Výše hrubé mzdy je dle vnitřního předpisu v roce 2022 35 000 Kč. Očekává se meziroční valorizace 5 %, v roce 2023 tedy 36 750. Zaměstnanec pracuje na projektu 2 roky (2022 + 2023). Dle ISPV je medián pro vybranou pozici na úrovni 40 000 Kč. Žadatel pro účely výpočtu v Rozpočtu zvolí jednotku 35 875 Kč.

Tabulka 1: Osobní náklady odborného týmu – příklad

Název pozice	Mzdová sazba odpovídající úvazku ve výši 1,0 FTE/hodinová sazba u DPP/DPČ	Průměrný úvazek (FTE) za kalendářní měsíc projektu / počet hodin za období realizace projektu v případě DPP/DPČ	Výše osobních nákladů za jeden kalendářní měsíc (hrubá mzda / plat) / Výše osobních nákladů za sledované období v případě DPP/DPČ	Výše osobních nákladů včetně odvodů na straně zaměstnavatele	Počet měsíců za vykazované období	Celkem	Způsob stanovení nákladů na zaměstnance	Kód ISPV	Mzda/ plat/odměna	Charakteristika pracovního místa / náplň práce	Způsob doložení stanovení kódu	Období zapojení osoby do projektu		Poznámka k výpočtu	Zapojený subjekt (příjemce/konkrétní partner)	Popis vazby na aktivitu projektu (dle SP)	
												Od (max 1.1.2021)	Do (max 31.12.2027)				
Pracovní smlouvy			129 647,50 Kč	173 468,36 Kč		8 381 256,08 Kč											
Odborný tým	IEE 1	63 118,00 Kč	1	63 118,00 Kč	84 451,88 Kč	36	3 040 267,82 Kč	Jednot. náklad	21511	mzda	Popis náplně práce dané osoby	Dle charakteristik y PM odpovídá nejlépe tento kód	1.1.2023	1.1.2026	ISPV	žadatel	Aktivita 1
	IEE 2	45 000,00 Kč	1	45 000,00 Kč	60 210,00 Kč	60	3 612 600,00 Kč	Jednot. náklad	21511	mzda	Popis náplně práce dané osoby	Dle charakteristik y PM odpovídá nejlépe tento kód	1.1.2023	1.1.2028	Vnitřní směrnice	partner s finančním příspěvkem	Aktivita 2
	SE 1	43 059,00 Kč	0,5	21 529,50 Kč	28 806,47 Kč	60	1 728 388,26 Kč	Jednot. náklad	31151	mzda	Popis náplně práce dané osoby	Dle charakteristik y PM odpovídá nejlépe tento kód	1.1.2023	1.1.2028	ISPV	žadatel	Aktivita 1